



www.owes.bcp.org.pl

LIDER: STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
 ul. Zacisze 5 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 33 496 02 44 e-mail: owes@bcp.org.pl

PARTNER: BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
 ul. Sempołowskiej 13 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 33 496 52 19 e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl

Załącznik do Regulaminu przyznawania wsparcia finansowego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej obszaru bielskiego

SZCZEGÓŁOWY OPIS KRYTERIÓW KWALIFIKACYJNYCH – OWES obszaru bielskiego

Kryteria		Przyznane punkty	Waga	Zakres	Uzasadnienie
I	CELOWOŚĆ PRZEDSIĘWZIĘCIA				
1	Uzasadnienie dla utworzenia/ rozszerzenia działalności gospodarczej i utworzenia nowych miejsc pracy (możliwość realizacji, zapotrzebowania na projektowane produkty/usługi)		2	0 - 10	<p>9-10 pkt. - Wyczerpujący opis planowanej działalności ze szczegółowym wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, z podaniem konkretnych czynników potwierdzających celowość przedsięwzięcia oraz zasadność utworzenia nowych miejsc pracy – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>7-8 pkt. - Szczegółowy opis planowanej działalności ze wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, w oparciu o konkretne czynniki potwierdzające celowość przedsięwzięcia oraz zasadność utworzenia nowych miejsc pracy – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>4-6 pkt. - Ogólny opis planowanej działalności ze wskazaniem elementów dokonanej analizy otoczenia rynkowego, konkurencji, polityki cenowej oraz planu marketingowego, w oparciu o konkretne czynniki potwierdzające celowość przedsięwzięcia oraz zasadność utworzenia nowych miejsc pracy. – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>1-3 pkt. - Ogólny opis planowanego przedsięwzięcia dokonany bez przeprowadzonej wcześniej analizy celowości przedsięwzięcia, nie wskazano czynników potwierdzających zapotrzebowanie na proponowane produkty/usługi oraz utworzenie nowych miejsc pracy – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – Brak odpowiedzi lub odpowiedź niezwiązana z pytaniem.</p>



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



II	PLANOWANE ZATRUDNIENIE			
1	Adekwatność i zasadność tworzonych miejsc pracy do przedstawionego przedsięwzięcia biznesowego (z uwzględnieniem wymagań na poszczególne stanowiska, zaangażowania etatowego oraz sposobu pozyskania przyszłych pracowników).		2 0 - 10	<p>9-10 pkt. - Planowane zatrudnienie jest adekwatne do profilu działalności. Opisano zaangażowanie etatowe oraz zakres obowiązków. Wskazano pozostałe osoby zatrudnione w podmiocie oraz ich role. Wskazano osoby planowane do zatrudnienia lub opisano sposób ich rekrutacji. Z opisu wynika spójny obraz całościowego zatrudnienia w podmiocie. – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>7-8 pkt. - Miejsca pracy związane z profilem planowanej działalności. Opisano zaangażowanie etatowe oraz zakres obowiązków. Wskazano pozostałe osoby zatrudnione w podmiocie oraz ich role – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>4-6 pkt. - Miejsca pracy zaplanowane w sposób nieefektywny np. powielanie już istniejących stanowisk w niepełnym wymiarze czasu pracy bez uzasadnienia. Niekompletny opis zaangażowania etatowego i zakresu obowiązków – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>1-3 pkt. - Miejsca pracy nieadekwatne do planowanej działalności. Brak opisu zaangażowania etatowego oraz wskazania zakresu obowiązków – <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – Brak odpowiedzi lub odpowiedź niezwiązana z pytaniem.</p>
III	EFEKTYWNOŚĆ KOSZTOWA			
1	Adekwatność i efektywność przewidywanych wydatków inwestycyjnych w odniesieniu do rozpoczęcia działalności		1 0 - 5	<p>max 5 pkt. – Szczegółowe i racjonalne przedstawienie nakładów początkowych niezbędnych do rozpoczęcia planowanej działalności, ze wskazaniem, celowości ich zakupu, sposobu ich zaangażowania i stopnia wykorzystania przy realizacji zadań przedsiębiorstwa. Wskazanie realnych źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji.</p> <p>4-3 pkt. – Racjonalne przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności. Wskazanie potencjalnie wszystkich wydatków ze wskazaniem zasadności dokonania wskazanych inwestycji. Wskazanie realnych źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji.- <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p>

					<p>2-1 pkt. – Przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności budzące wątpliwości oceniającego- wydatki w większości zbędne- konieczność zakupu pozbawiona uzasadnienia. Wskazanie źródeł pozyskania środków na pokrycie wydatków przekraczających wartość dotacji - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – Wydatki w całości zbędne bądź nieadekwatne do planowanego profilu działalności/ brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>
2	Racjonalność i spójność planowanych przychodów i kosztów w odniesieniu do pierwszego roku planowanej działalności		1	0 - 5	<p>max. 5 pkt. – Szczegółowe i racjonalne przedstawienie <u>wszystkich</u> wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności, w oparciu o przedstawioną realną i szczegółową analizę przychodów.</p> <p>4-3 pkt. – Racjonalne przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności w oparciu o przedstawioną realną analizę przychodów - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>2-1 pkt. – Przedstawienie wydatków niezbędnych do właściwej realizacji celów planowanej działalności w oparciu o przedstawioną analizę przychodów - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>min. 0 pkt. – Brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>
IV	TRWAŁOŚĆ PROJEKTU				
1	Gwarancja płynności finansowej przedsięwzięcia po upływie 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy. Ocena trwałości utworzonych miejsc pracy po okresie wsparcia. Ryzyko przedsięwzięcia na podstawie całego opisu pomysłu.		3	0-10	<p>9-10 pkt. – Realny i spójny opis całego przedsięwzięcia sugerujący wysokie prawdopodobieństwo prawidłowego funkcjonowania oraz utrzymanie płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy. Utrzymanie utworzonych w ramach dotacji miejsc pracy wysoce prawdopodobne - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>7-8 pkt. – Opis całego przedsięwzięcia spójny, sugerujący prawdopodobieństwo prawidłowego funkcjonowania oraz utrzymania płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy. Utrzymanie utworzonych w ramach dotacji miejsc pracy wydaje się być realne - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego.</u></p> <p>4-6 pkt. – Opis całego przedsięwzięcia budzący wątpliwości co do prawidłowego</p>



www.owes.bcp.org.pl

LIDER: STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
 ul. Zacisze 5 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 33 496 02 44 e-mail: owes@bcp.org.pl

PARTNER: BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
 ul. Sempołowskiej 13 43-300 Bielsko-Biała
 tel. 33 496 52 19 e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl

					<p>funkcjonowanie oraz utrzymania płynności finansowej po upływie 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy. Opis przedsięwzięcia wskazuje, iż istnieje prawdopodobieństwo na utrzymanie utworzonych w ramach dotacji miejsc pracy - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego</u>.</p> <p>1-3 pkt. – Przedstawiony opis całego przedsięwzięcia sugerujący, iż istnieje duże ryzyko utraty płynności finansowej i możliwości dalszego funkcjonowania, utrzymania utworzonych miejsc pracy - <u>punktacja oparta na indywidualnym stanowisku oceniającego</u>.</p> <p>min. 0 pkt. – Brak odpowiedzi lub odpowiedź nie na temat.</p>
V	KRYTERIA DODATKOWE				
1	Przedsiębiorstwo społeczne/miejsce pracy tworzone jest w jednej z kluczowych stref rozwojowych wskazanych w KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w regionalnym planie działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.		2	0-1	
		Maksymalna liczba punktów	82	80 punktów + 2 punkty dodatkowe	

