

**Kryteria oceny Wniosków o przyznanie środków finansowych - biznesplan**  
**w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej obszaru bielskiego”**  
w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Śląskiego na lata 2014-2020  
OŚ PRIORYTETOWA IX Włączenie społeczne DZIAŁANIE 9.3 Rozwój ekonomii społecznej w regionie  
PODDZIAŁANIE 9.3.1 Wsparcie sektora ekonomii społecznej  
Nr projektu: WND-RPSL.09.03.01-24-002F/18

Nr	Kryteria	Waga	Zakres pkt.	Uzasadnienie przyznania punktacji przy założeniu skali 0-5 punktów, punkty dodatkowe w skali 0-1 punktów
<b>I</b>	<b>WYKONALNOŚĆ I CELOWOŚĆ PRZEDSIĘWZIĘCIA</b>			
1.	Uzasadnienie dla utworzenia przedsiębiorstwa społecznego lub miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym (kompletność opisu, przejrzystość, zrozumiałość założeń)	2	0-5	0-1 pkt. - Brak opisu lub opis nie na temat. 2-3 pkt. - Niepełny opis celowości przedsięwzięcia, częściowe założenia, mało realne cele. 4-5 pkt. - Kompletny opis uzasadniający celowość przedsięwzięcia, zrozumiałe i przejrzyste założenia, realność celów.
2.	Analiza rynku z uwzględnieniem analizy konkurencji, klientów, w tym możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu (ocena konkurencyjności profilu działalności w odniesieniu do sytuacji danego rynku/rynków, skuteczność przyjętej strategii marketingowej)	2	0-5	0-1 pkt. - Brak opisu rynku, brak opisu konkurencji, potencjalnych klientów. Brak opisu możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu. Brak przemyślanej strategii marketingowej. 2-3 pkt. – Mało wnikliwa charakterystyka rynku pod kątem planowanej działalności. Niepełna analiza konkurencji, potencjalnych klientów. Ocena możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu zbyt ogólnikowa lub niepełna. Opisana strategia marketingowa częściowo przemyślana, zaplanowane narzędzia marketingowe częściowo skuteczne przy zaplanowanej działalności. Skalkulowany poziom cen świadczonych usług/produktów budzący pewne wątpliwości. 4-5 pkt. - Pełna charakterystyka rynku pod kątem planowanej działalności. Wyczerpująca analiza konkurencji, potencjalnych klientów. Wnikliwa ocena możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu. Przemysłana strategia marketingowa, adekwatna do prowadzonej działalności. Realnie skalkulowany poziom cen świadczonych usług/produktów.
<b>II</b>	<b>POTENCJAŁ UCZESTNIKA PROJEKTU</b>			
1.	Potencjał Uczestnika Projektu - Umiejętności, doświadczenie i kwalifikacje przyszłego pracownika przedsiębiorstwa społecznego w odniesieniu do planowanego przedsięwzięcia oraz funkcji / ról pełnionych w strukturach przedsiębiorstwa.	2	0-5	0-1 pkt. - Brak danych o wykształceniu i doświadczeniu zawodowym. Zupełny brak spójności pomiędzy wykształceniem, doświadczeniem a planowaną funkcją w przedsiębiorstwie społecznym. 2-3 pkt. - Wykształcenie pokrewne lub częściowo przydatne w planowanej działalności, lub wykształcenie nieistotne na podejmowanym stanowisku. Niewielkie doświadczenie zawodowe, brak dodatkowych kwalifikacji. 4-5 pkt. - Wykształcenie związane z planowaną działalnością przedsiębiorstwa lub wykształcenie nieistotne na podejmowanym stanowisku lub ukończone kursy, szkolenia podnoszące kwalifikacje związane profilem działalności. Doświadczenie zawodowe przydatne lub związane z podejmowanym stanowiskiem.
2.	Ocena doradcy zawodowego	1	0-5	Kryteria w karcie oceny doradcy zawodowego

3	Zakres obowiązków oraz plan pracy uczestnika projektu	1	0-5	0-1 pkt. – Brak wskazania zakresu obowiązków . Brak planu pracy lub plan niedostosowany do opisywanego stanowiska, chaotyczny. 2-3 pkt. - Zakres obowiązków opisany w sposób ogólny. Plan pracy uczestnika projektu częściowo przemyślany. Brak wskazania wymiernych rezultatów/wskaźników w przypadkach kiedy jest to możliwe. 4-5 pkt. - Zakres obowiązków czytelny, kompletny. Plan pracy uczestnika projektu w pełni przemyślany/kompletny ze wskazaniem mierzalnych rezultatów/wskaźników tam gdzie to możliwe.
<b>III ZASOBY KADROWE I ORGANIZACYJNE</b>				
1.	Zarządzanie przedsiębiorstwem społecznym	2	0-5	0-1 pkt. - Brak danych o wykształceniu i doświadczeniu zawodowym zarządu. Brak doświadczenia w zarządzaniu. Nierealne założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia. 2-3 pkt. – Dotychczasowe doświadczenie częściowo przydatne w zarządzaniu oraz prowadzeniu planowanej działalności przedsiębiorstwa. Nie w pełni uzasadnione założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia. 4-5 pkt. – Opisane doświadczenie zawodowe spójne z planowaną działalnością przedsiębiorstwa lub ukończone kursy, szkolenia podnoszące kwalifikacje związane profilem działalności. Posiadane doświadczenie w zarządzaniu. Adekwatne założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia.
2.	Dostępność zasobów (ocena środków finansowych / technicznych / lokalnych ułatwiających prowadzenie przedsiębiorstwa społecznego)	1	0-5	0-1 pkt. - Brak wskazania dostępności zasobów. 2-3 pkt. - Niejasny, mało precyzyjny opis dostępności zasobów. Niewielkie znaczenie posiadanych zasobów dla prowadzonej przez przedsiębiorstwo działalności. 4-5 pkt. - Wyczerpujący opis dostępności zasobów, podanie kwoty i źródła pochodzenia środków (np. środki własne, gotówka własna). Duże znaczenie posiadanych zasobów dla prowadzonej działalności.
<b>IV RACJONALNOŚĆ EKONOMICZNA PRZEDSIĘWZIĘCIA</b>				
1.	Zasadność ekonomiczna planowanego przedsięwzięcia na podstawie analizy finansowej. Zachowanie płynności finansowej zarówno w okresie pierwszych 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy jak i po zakończeniu wsparcia projektowego.	2	0-5	0-1 pkt. - Błędne, nieracjonalne założenia ekonomiczne planowanego przedsięwzięcia. Błędne/nieracjonalne założenia przychodów / kosztów. 2-3 pkt. - Założenia ekonomiczne budzące wątpliwości (mała racjonalność przyjętych założeń, brak wiarygodnych uzasadnień co do przyjętych założeń). Nie w pełni uzasadnione / nieznacznie przeszacowane założenia dotyczące płynności finansowej (przychodów / kosztów). 4-5 pkt. - Założenia ekonomiczne przejrzyste, racjonalne z podaniem ich pełnego uzasadnienia. Kompletna i realna analiza finansowa. Opis dotyczący płynności finansowej racjonalny i uzasadniony.

2.	Spójność planowanych zakupów inwestycyjnych z rodzajem działalności, w tym stopień, w jakim zaplanowane zakupy inwestycyjne umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia. Niezbędność i racjonalność finansowa zakupów towarów lub usług przewidzianych we wniosku ze środków dofinansowania z uwzględnieniem ich parametrów technicznych i jakościowych.	2	0-5	0-1 pkt. - Planowane zakupy inwestycyjne zupełnie nie są spójne z rodzajem działalności i nie pozwolą na kompleksową realizację przedsięwzięcia. Nieracjonalny plan zakupów inwestycyjnych w stosunku do zaplanowanej działalności przedsiębiorstwa. 2-3 pkt. - Planowane zakupy inwestycyjne nie są w pełni spójne z rodzajem działalności i nie gwarantują kompleksowości realizacji przedsięwzięcia. Plan zakupów budzący wątpliwości (niewystarczający do rozpoczęcia planowanej działalności, niewłaściwe/niepełne oszacowanie zakupów inwestycyjnych). 4-5 pkt. - Planowane zakupy inwestycyjne są kompletne oraz w pełni spójne z rodzajem działalności i gwarantują kompleksowość realizacji przedsięwzięcia. Poprawnie opracowany ilościowo, rodzajowo i kosztowo plan zakupów inwestycyjnych.
3.	Racjonalność i kompletność kosztów przedstawionych w harmonogramie wsparcia pomostowego	1	0-5	0-1 pkt. - Koszty przedstawione w harmonogramie wsparcia pomostowego nieuzasadnione, brak racjonalności założonych wydatków, niekompletność, brak przejrzystości. 2-3 pkt. - Koszty przedstawione w harmonogramie wsparcia pomostowego częściowo uzasadnione, częściowo racjonalne, kompletne, przedstawione w sposób przejrzysty. 4-5 pkt. - Koszty przedstawione w harmonogramie wsparcia pomostowego w pełni uzasadnione, racjonalne, kompletne, przedstawione w sposób przejrzysty.
<b>V RYZYKO PRZEDSIĘWZIĘCIA</b>				
1.	Ocena ryzyka planowanego przedsięwzięcia i jego elastyczności (na przykład możliwość rozszerzenia profilu działalności, wprowadzenie nowych produktów/usług, poszerzenie rynków zbytu)	1	0-5	0-1 pkt. - Brak opisu ryzyka związanego z planowanym przedsięwzięciem lub stopień ryzyka zbyt wysoki dla realizacji przedsięwzięcia. Brak wskazania działań minimalizujących ryzyko. 2-3 pkt. - Ryzyko i sposoby jego minimalizacji opisane w sposób częściowy. Stopień ryzyka przedsięwzięcia ma istotne znaczenie dla jego realizacji. 4-5 pkt. - Zidentyfikowanie ryzyka planowanego przedsięwzięcia oraz podanie sposobów jego minimalizacji. Przewidziane i opisane sposoby reagowania na pojawiające się ryzyko np. zmieniające się warunki rynkowe.
2.	Ocena trwałości projektu - utworzonych miejsc pracy	3	0-5	0-1 pkt. - Zaplanowane miejsca pracy nieadekwatne do prowadzonej działalności. Brak szans na ich utrzymanie po okresie wsparcia projektowego. Nierealne założenia dot. wymiaru zatrudnienia. 2-3 pkt. - Zaplanowane miejsca pracy spójne lub częściowo spójne z prowadzoną działalnością. Nie w pełni uzasadnione założenia dot. wymiaru zatrudnienia. Istnieje prawdopodobieństwo utrzymania miejsc pracy po okresie wsparcia projektowego. 4-5 pkt. - Zaplanowane miejsca pracy spójne z prowadzoną działalnością. Wymiar czasu pracy zaplanowany w sposób efektywny. Duża szansa na ich utrzymanie po okresie wsparcia projektowego i dalszy rozwój.
<b>VI PUNKTY DODATKOWE</b>				

1.	Miejsce pracy lub przedsiębiorstwo społeczne tworzone jest w kluczowych strefach rozwojowych wskazanych w KPRES, tj. zrównoważony rozwój, solidarność pokoleń, polityka rodzinna, turystyka społeczna, budownictwo społeczne, lokalne produkty kulturowe oraz w kierunkach rozwoju określonych w strategii rozwoju województwa i w regionalnym planie działania na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.	5	0-1	0 pkt. – Miejsce pracy lub przedsiębiorstwo społeczne nie jest tworzone w żadnej z kluczowych stref rozwojowych. 1 pkt. – Miejsce pracy lub przedsiębiorstwo społeczne jest tworzone w co najmniej jednej z kluczowych stref rozwojowych.
2.	Miejsce pracy tworzone jest dla osób wychodzących z WTZ, CIS, ZAZ, placówek opiekuńczo wychowawczych, zakładów poprawczych i innych tego typu placówek będących uczestnikami projektów w ramach Działań 9.1. oraz 9.2.	1	0-1	0 pkt. – Warunek nie został spełniony. 1 pkt. – Warunek spełniony.
3.	Miejsce pracy jest tworzone dla osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym doświadczających wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w Rozdziale II punkt 3 Regulaminu.	1	0-1	0 pkt. – Warunek nie został spełniony. 1 pkt. – Warunek spełniony.
4.	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.	1	0-1	0 pkt. – Warunek nie został spełniony. 1 pkt. – Warunek spełniony.
5.	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby z niepełnosprawnością sprzężoną oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi.	1	0-1	0 pkt. – Warunek nie został spełniony. 1 pkt. – Warunek spełniony.
6.	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby korzystającej z PO PŻ.	1	0-1	0 pkt. – Warunek nie został spełniony. 1 pkt. – Warunek spełniony.
<b>Maksymalna liczba punktów</b>				<b>100 + 10 = 110</b>