**Regulamin udzielania wsparcia reintegracyjnego   
w**

**przedsiębiorstwach społecznych**

**Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej obszaru południowego**

realizowanego w ramach

Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

PRIORYTET FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa DZIAŁANIE 7.1 Ekonomia społeczna

TYP 1: Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

przez

Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Zacisze 5,

w partnerstwie z

Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki

z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Sempołowskiej 13

Wersja z dnia 28.10.2024 roku

# Wprowadzenie

* 1. Niniejszy regulamin opisuje procedurę przyznawania wsparcia reintegracyjnego związanego z tworzeniem miejsc pracy w nowo tworzonych przedsiębiorstwach społecznych, istniejących przedsiębiorstwach społecznych oraz w podmiotach ekonomii społecznej przekształcających się w przedsiębiorstwo społeczne w ramach Projektu OWES obszaru południowego realizowanego przez Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości   
     w partnerstwie z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki na podstawie wniosku o dofinansowanie FESL.07.01-IZ.01-03CG/23 i umowie zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021- 2027, priorytetu FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, działania 7.1 Ekonomia społeczna, typu 1 Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.
  2. Projekt realizowany jest w okresie 1 stycznia 2024 roku – 30 czerwca 2029 roku. Celem projektu

jest wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z subregionu południowego województwa śląskiego, ich aktywizacja społeczno-zawodowa poprzez utworzenie oraz utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przy wsparciu finansowym   
i merytorycznym. Ponadto projekt wspiera rozwój podmiotów ekonomii społecznej, na terenie subregionu południowego województwa śląskiego poprzez świadczenie kompleksowych usług przyczyniających się do ich ekonomizacji, profesjonalizacji, zmiany jakościowej w funkcjonowaniu, realizacji usług społecznych na rzecz społeczności lokalnej.

* 1. Biuro Projektu “OWES obszaru południowego ” znajduje się w:
     + Stowarzyszeniu Bielskie Centrum Przedsiębiorczości – Lider Projektu ul. Zacisze 5 w Bielsku-Białej, I piętro

tel. 33 496 02 44, e-mail: [owes@bcp.org.pl](mailto:owes@bcp.org.pl)

Godziny funkcjonowania: pon.-pt. w godz. 8.00-16.00

* + - Bielskim Stowarzyszeniu Artystycznym Teatr Grodzki – Partner Projektu

ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała, III piętro, pokój 309

tel. 33 496 52 19, e-mail: [biuro.owes@teatrgrodzki.pl](mailto:biuro.owes@teatrgrodzki.pl) Godziny funkcjonowania: pon.-pt. w godz. 8.00-16.00

# Definicje

* 1. **Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym** – zgodnie z art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:

1. bezrobotnego, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r.   
   o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 690, 830, 1079, 1383 i 1561),
2. **bezrobotnego długotrwale**, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 5 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
3. poszukującego pracy, o którym mowa w art. 2 ust. 1 pkt 22 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bez zatrudnienia:
   * w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub

- niewykonującego innej pracy zarobkowej, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

1. **osobę niepełnosprawną** w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r.

o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,

1. **absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej**,   
   o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
2. osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3) tj.

* osobę samotnie gospodarującą, której dochód nie przekracza kwoty 776 zł,
* osobę w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty 600 zł, przy jednoczesnym wystąpieniu co najmniej jednego z powodów wymienionych w art.

7 pkt. 2–15 (tj. sieroctwa; bezdomności; bezrobocia; niepełnosprawności; długotrwałej lub ciężkiej choroby; przemocy domowej; potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi; potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności; bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych; trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali   
w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego; alkoholizmu lub narkomanii; zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej; klęski żywiołowej lub ekologicznej) lub innych okoliczności uzasadniających udzielenie pomocy społecznej.

1. **osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego**, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615   
   i 1265),
2. **osobę usamodzielnianą**, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
3. **osobę z zaburzeniami psychicznymi**, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19

sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),

1. osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
2. osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r.o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),

### osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

* 1. **Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES)** – podmiot lub partnerstwo, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r o ekonomii społecznej prowadzony przez Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości w partnerstwie z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki **realizujące projekt pn. „OWES obszaru południowego”** na terenie **subregionu południowego**, posiadający akredytację Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej przyznaną decyzją nr 16/2023 z dnia 2023-04-14.
  2. **Podmiot ekonomii społecznej (PES)** – zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r.   
     o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:

1. spółdzielnię socjalną,
2. warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej,
3. centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej,
4. spółdzielnię pracy, w tym spółdzielnię inwalidów i spółdzielnię niewidomych,

oraz spółdzielnię produkcji rolnej,

1. organizację pozarządową, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych,
2. podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia

2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

* 1. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – oznacza podmiot ekonomii społecznej, który uzyskał status przedsiębiorstwa społecznego w drodze decyzji wydanej przez wojewodę na podstawie art. 12 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o ekonomii społecznej.
  2. **Reintegracja społeczna** – należy przez to rozumieć działania służące odbudowaniu lub nabyciu   
     i podtrzymaniu umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, w tym rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych;
  3. **Reintegracja zawodowa** – należy przez to rozumieć działania służące zdobyciu nowych kwalifikacji, kompetencji, wiedzy i umiejętności w celu odbudowania lub uzyskania i podtrzymania zdolności

do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego, w tym rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych;

* 1. **Centrum integracji społecznej (CIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1828), posiadający aktualny wpis do rejestru CIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
  2. **Klub integracji społecznej (KIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, posiadający aktualny wpis do rejestru KIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
  3. **Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności.
  4. **Uczestnik Projektu (UP) / Beneficjent Pomocy (BP)** - osoba fizyczna lub podmiot prawny, który został zakwalifikowany do udziału w Projekcie i złożył deklarację przystąpienia do projektu.
  5. **IZ** – Instytucja Zarządzająca – Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego.
  6. **Kandydat/tka** – osoba fizyczna lub osoba prawna zainteresowana udziałem w Projekcie, która bierze udział w procesie rekrutacji.
  7. **Subregion południowy województwa śląskiego** – teren powiatu bielskiego, cieszyńskiego, żywieckiego oraz miasta Bielska-Białej.
  8. **Strona internetowa projektu OWES** – strona [www.owes.bcp.org.pl](http://www.owes.bcp.org.pl/)
  9. **Indywidualny plan reintegracyjny (IPR)** – dokument opracowywany dla każdej zatrudnionej osoby  
     zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia, o którym  
     mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Ustawa).  
     PS opracowuje i realizuje Indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu, dla której został udzielony instrument wsparcia. Szczegółowe zasady opracowania IPR opisano w art. 6 Ustawy.
  10. **Zespół –** oznacza pracowników przedsiębiorstwa społecznego spełniających przesłankę wykluczenia społecznego zgodnie z art. 2, punkt 6, litery b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r.   
      o ekonomii społecznej:

### Trwałość wynikająca z otrzymania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w ramach projektu OWES:

1. **Trwałość miejsca pracy** – miejsce pracy uznaje się za utrzymane pod warunkiem zatrudnienia w nim osób zagrożonych wykluczeniem społecznym przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jego utworzenia z zastrzeżeniem warunków opisanych poniżej. Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie okresu trwałości, który

wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania na utrzymanie miejsca pracy). Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy. Jako przerwę   
w zatrudnieniu traktuje się czas, w którym PS nie wypłaca pracownikowi wynagrodzenia,   
w szczególności okresy: urlopu bezpłatnego, zasiłku chorobowego płatnego przez ZUS, urlopu macierzyńskiego i wychowawczego. Przerwą w zatrudnieniu jest również sytuacja, gdy na utworzonym stanowisku pracy nie było zatrudnionej osoby spełniającej definicję osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym. Przerwą w zatrudnieniu nie są urlopy wypoczynkowe  
 i okolicznościowe oraz zwolnienia chorobowe płatne przez PS/PES;

### Trwałość przedsiębiorstwa społecznego -

* + utrzymanie statusu PS przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy,
  + w przypadku PES przekształcanych w PS – uzyskanie statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy w ramach przyznanego wsparcia oraz utrzymanie go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie powstałego w wyniku otrzymanego wsparcia miejsca pracy
  + zapewnienie, że przed upływem 3 lat od rozliczenia wsparcia finansowego, podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienie, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

# Zasady udzielania wsparcia reintegracyjnego

* 1. Podmiot ekonomii społecznej PS w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia (jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy z OWES, środki Funduszu Pracy lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na finansowanie kosztów wynagrodzenia, lub kosztów płacy, lub finansowanie składek od wynagrodzenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Funduszu Pracy) ma obowiązek opracowania i realizacji indywidualnego planu reintegracyjnego (IPR).
  2. Przedsiębiorstwo Społeczne może objąć wsparciem reintegracyjnym osoby spełniające przesłanki zgodnie z art. 2, pkt 6, litery b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej:
* osoby długotrwale bezrobotne;
* osoby niepełnosprawne;
* absolwenci centrów integracji społecznej oraz absolwenci klubów integracji społecznej;
* osoby uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego;
* osoby usamodzielniane;
* osoby z zaburzeniami psychicznymi;
* osoby, które posiadają status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.
  1. Proces przygotowania IPR musi zacząć się niezwłocznie po zatrudnieniu pracownika w PS i zakończyć w ciągu 2 miesięcy.
  2. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany jest przez Przedsiębiorstwo Społeczne przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym celem podniesienia jej kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych.
  3. Indywidualny plan reintegracyjny zawiera w szczególności informacje o:

3.1 sytuacji życiowej społecznej i zawodowej osoby;

3.2 planowanych działaniach w obszarze reintegracji społecznej i zawodowej;

3.3 zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.

* 1. OWES posiada wykaz podmiotów zatrudnienia socjalnego jako udostępnioną bazę wiedzy dla PS.
  2. Wsparcie reintegracyjne jest świadczone na podstawie sporządzonego IPR.
  3. Dofinansowanie realizacji IPR powiązane jest z wypłatą (w formie refundacji) finansowego wsparcia reintegracyjnego i w całym okresie realizacji IPR wynosi do 300% minimalnego wynagrodzenia za pracę na jednego pracownika.
  4. Wsparcie, o którym mowa w pkt. 5, dotyczy wyłącznie nowych pracowników[[1]](#footnote-0), spełniających przesłanki osób preferowanych do wsparcia (zgodnie z Roz II pkt 1) i może być świadczone również bez przyznawania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

# Kwalifikowalność wydatków w ramach wsparcia reintegracyjnego

* 1. Wydatki w ramach wsparcia reintegracyjnego mają dotyczyć działań z zakresu reintegracji społecznej i reintegracji zawodowej, skierowanych bezpośrednio do pracownika lub zespołu i mają na celu zwiększenie możliwości udziału w życiu społecznym i zawodowym osoby objętej IPR.
  2. Realizacja obowiązku przedsiębiorstwa społecznego wobec pracownika, zgodnie z Rekomendacjami MRPiPS,[[2]](#footnote-1) jakim jest opracowanie IPR, nie może odbywać się w ramach działalności gospodarczej tego przedsiębiorstwa. Realizacja działań reintegracyjnych musi zostać uwzględniona wśród celów statutowych PS.
  3. Możliwość finansowania z różnych źródeł działań reintegracyjnych wymienionych w IPR sprawia, że to PS powinno zarządzać procesem reintegracji i odgrywać główną rolę w tworzeniu i realizacji tego

planu. PS zapewnia, że nie występuje podwójne finansowanie wsparcia, w tym w szczególności ze wsparciem finansowym na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

* 1. Wydatki w ramach wsparcia reintegracyjnego mogą być ponoszone wyłącznie w okresie realizacji IPR. tj. od dnia podjęcia zatrudnienia i podpisania IPR przez pracownika, jednak nie wcześniej niż od dnia podpisania Umowy o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego. Okres realizacji IPR nie może być krótszy niż 12 miesięcy, chyba że zostanie przerwane zatrudnienie/ustanie stosunek pracy z danym pracownikiem/cą.
  2. Katalog wydatków w ramach wsparcia reintegracyjnego ma charakter otwarty, jednak powinien wynikać z danych i informacji zawartych w IPR oraz nie może obejmować działań powiązanych   
     z działalnością gospodarczą tego przedsiębiorstwa.
  3. Dopuszczalny jest udział w części działań reintegracyjnych pozostałych członków zespołu[[3]](#footnote-2) PS.
  4. W ramach wsparcia reintegracyjnego dopuszczalne finansowanie następujących kategorii wydatków:

**7.1 Wsparcie podstawowe:**

a) Wsparcie specjalistów, np.: doradca zawodowy, trener pracy, coach, psycholog, mentor, superwizor;

b) Wsparcie edukacyjne, np.: kursy, szkolenia i warsztaty w zakresie umiejętności społecznych;

c) kursy i szkolenia zawodowe; podnoszenie poziomu wykształcenia, pozostałe formy kształcenia   
i podnoszenia kompetencji i kwalifikacji — z zastrzeżeniem, iż wydatki na IPR pracownika na ten cel nie mogą odbywać się w ramach działalności gospodarczej/odpłatnej tego przedsiębiorstwa.[[4]](#footnote-3)

d) spotkania sieciujące;

**7.2 Wsparcie uzupełniające:**

a) Wsparcie integracyjne (dla pracowników PS), m.in.: wyjazdy, spotkania integracyjne   
i integracyjno-edukacyjne, korzystanie z lokalnej oferty kulturalnej, grupy samopomocowe;

b) Wsparcie związane z wykluczeniem komunikacyjnym, np. zakup biletów;

c) Sfinansowanie opieki nad osobami zależnymi.

**8.** Wsparcie uzupełniające może być świadczone tylko w połączeniu ze wsparciem podstawowym.

OWES przy organizacji wsparcia reintegracyjnego współpracuje z centrami integracji społecznej   
i klubami integracji społecznej, w szczególności przy organizacji usług z zakresu reintegracji społecznej   
i zawodowej, o których mowa w art. 3 ust. 1 i art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r.   
o zatrudnieniu socjalnym.

1. OWES przy współpracy z ROPS przygotowuje zestawienie oferty wszystkich CIS i KIS w danym subregionie i przekazuje ją Przedsiębiorstwom Społecznym (zestawienie dostępne na stronie <https://es.rops-katowice.pl/katalog-uslug-reintegracyjnych-cis-i-kis/>). Przedsiębiorstwo Społeczne zobowiązane jest do wyboru wykonawcy usług spośród CIS i KIS z zachowaniem zasad opisanych w pkt. 8, o ile dana usługa mieści się w ofercie ww. podmiotów. OWES może podjąć decyzję o konieczności zlecenia ich realizacji innym podmiotom w sytuacji, gdy:

1) zakres tej oferty lub jej charakter przekraczają możliwości CIS i KIS (PS zobowiązane jest dostarczyć min. 3 informacje z CIS/KIS dot. braku możliwości wykonania usługi);

2) stawki oferowane przez CIS i KIS istotnie odbiegają od rynkowych;

3) występują inne uzasadnione przesłanki, np. korzystanie ze wsparcia CIS i KIS będzie powodowało istotne utrudnienia organizacyjne w PS.

**10.** Przedsiębiorstwo Społeczne zapewnia, że nie występuje podwójne finansowanie wsparcia reintegracyjnego ze wsparciem finansowym na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

**11.** Wydatki w ramach wsparcia finansowego IPR powinny być ponoszone w sposób przejrzysty, racjonalny i efektywny.

**12.** OWES rekomenduje wydatkowanie finansowego wsparcia reintegracyjnego w formie bezgotówkowej, np. przelew czy zapłata kartą płatniczą.

**10.** Wsparcie finansowe, o którym mowa w Roz III pkt 4 może mieć charakter pomocy de minimis   
w rozumieniu art. 2 Rozporządzenia 1998/2006 Komisji Europejskiej. W przypadku wystąpienia pomocy de minimis w dniu podpisania Umowy o udzielenie wsparcia reintegracyjnego OWES wydaje Przedsiębiorcy Społecznemu wsparcia reintegracyjnego zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis zgodnie ze wzorem określonym w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, z zastrzeżeniem, iż wydatki na IPR pracownika nie mogą odbywać się w ramach działalności gospodarczej tego przedsiębiorstwa.[[5]](#footnote-4)

# Procedura udzielania i rozliczania wsparcia reintegracyjnego

**1.** Wnioski o udzielenie wsparcia reintegracyjnego są przyjmowane w trybie ciągłym.

**2.** OWES informuje Przedsiębiorstwa Społeczne o zasadach, miejscu i formie przyjmowania Wniosków o udzielenie wsparcia reintegracyjnego poprzez zamieszczenie ogłoszenia na stronie internetowej Projektu i Biurze Projektu.

**3.** Wsparcie jest udzielane na podstawie wniosku o udzielenie wsparcia reintegracyjnego, umowy   
o udzielenie wsparcia reintegracyjnego oraz oświadczenia dotyczącego podwójnego finansowania.

**4.** Wsparcie udzielone zostanie podmiotom, które:

1) złożą prawidłowo wypełniony wniosek wraz z wymaganymi załącznikami i IPR

2) otrzymają pozytywną opinię OWES,

3) podpiszą z OWES Umowę o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego.

**5.** OWES dokonuje oceny złożonych wniosków w terminie nie dłuższym niż 30 dni kalendarzowych od wpłynięcia wniosku.

**6.** OWES ma prawo udzielenia wsparcia w kwocie niższej niż wskazana we wniosku. W takim przypadku podmiot wnioskujący o udzielenie wsparcia obowiązany jest do przedstawienia zaktualizowanego wniosku. Nieprzedłożenie zaktualizowanego wniosku w terminie 5 dni roboczych od dnia skutecznego otrzymania informacji o brakach jest jednoznaczne z rezygnacją z przyznanego wsparcia.

**7.** Podstawą wypłaty finansowego wsparcia reintegracyjnego będzie przedłożenie zestawienia poniesionych wydatków na realizację IPR, stanowiącego załącznik do Umowy o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego wraz z kserokopią dokumentów finansowo-księgowych i potwierdzeniem zapłaty[[6]](#footnote-5)

**8.** PS zapewnia, że nie występuje podwójne finansowanie wsparcia, w tym w szczególności ze wsparciem finansowym na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

**9.** Rozliczanie wsparcia odbywać się będzie na podstawie aktualnie obowiązujących Wytycznych.

**10.** Przedsiębiorstwo Społeczne powinien posiadać dokumenty poświadczające realizację IPR przez Wykonawcę/ów z wyjątkiem dokumentów, które zawierają informacje objęte klauzulą poufności, tajemnicą zawodową, lekarską np. psycholog przekazuje listy obecności ze spotkań z osobą objętą IPR, bez dokumentów związanych z diagnozą, obserwacją itp.

**11.** W przypadku ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem, Przedsiębiorstwo Społeczne niezwłocznie tj. w terminie do 7 dni kalendarzowych, informuje o tym fakcie OWES.

**12.** Moment ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem jest jednocześnie momentem rozwiązania Umowy o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego. Wszystkie udokumentowane wydatki poniesione na realizację IPR i wskazane we Wniosku o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego do dnia ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem są uznane za kwalifikowalne.

# Postanowienia końcowe

* 1. Ostateczna interpretacja niniejszego Regulaminu należy do OWES.
  2. OWES nie odpowiada za żadne szkody, a w szczególności za zobowiązania poczynione przez Beneficjentów Pomocy wobec osób trzecich.
  3. OWES zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w Regulaminie. Informacja o zmianie niniejszego Regulaminu zostanie opublikowana na stronie internetowej OWES.
  4. W zakresie spraw nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie obowiązują przepisy prawa, dokumenty programowe oraz Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027.

1. W okresie obowiązywania Indywidualnego Planu Reintegracji do 12 miesięcy od zatrudnienia. [↑](#footnote-ref-0)
2. Rekomendacje Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie współpracy ośrodków wsparcia ekonomii społecznej (OWES) z podmiotami zatrudnienia socjalnego (PZS) w realizacji usługi wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne (PS) [↑](#footnote-ref-1)
3. Zespół – oznacza pracowników przedsiębiorstwa społecznego spełniających przesłankę wykluczenia społecznego zgodnie z art. 2, punkt 6, litery b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r.   
   o ekonomii społecznej [↑](#footnote-ref-2)
4. Rekomendacje Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie współpracy ośrodków wsparcia ekonomii społecznej (OWES) z podmiotami zatrudnienia socjalnego (PZS) w realizacji usługi wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne (PS) [↑](#footnote-ref-3)
5. j.w [↑](#footnote-ref-4)
6. Co do zasady refundacja wydatków w ramach finansowego wsparcia reintegracyjnego dotyczy wartości brutto, niemniej należy mieć na uwadze, iż to PS ponosi pełną odpowiedzialność za dochowanie wymogu braku podwójnego finansowania np. w przypadku odzyskania podatku VAT zgodnie z przepisami prawa krajowego. [↑](#footnote-ref-5)