



STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
ul. Zacisze 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl



BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl



OWES
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej

www.owes.bcp.org.pl

Kryteria oceny merytorycznej biznesplanu

	Kryteria	Maksymalny wynik	Punkty	Uzasadnienie przyznania punktacji
I	CELOWOŚĆ I OPŁACALNOŚĆ PRZEDSIĘWZIĘCIA			
1.	Uzasadnienie dla utworzenia przedsiębiorstwa społecznego lub miejsc pracy w przedsiębiorstwie społecznym (kompletność opisu, przejrzystość, zrozumiałość założeń)	3	0	Brak opisu lub opis nie na temat.
			1	Niepełny opis celowości przedsięwzięcia, częściowe założenia, mało realne cele.
			2	Opis celowości przedsięwzięcia kompletny jednak z pewnymi nieścisłościami, założenia zrozumiałe, cele możliwe do osiągnięcia.
			3	Kompletny i wyczerpujący opis uzasadniający celowość przedsięwzięcia, zrozumiałe i przejrzyste założenia, duża realność celów.
2.	Analiza rynku z uwzględnieniem analizy konkurencji, klientów, w tym możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu (ocena konkurencyjności profilu działalności w odniesieniu do sytuacji danego rynku/rynków, skuteczność przyjętej strategii marketingowej)	3	0	Brak opisu rynku, brak opisu konkurencji, potencjalnych klientów. Brak opisu możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu. Brak przemyślanej strategii marketingowej.
			1	Opis rynku pod kątem planowanej działalności niejasny/budzący wątpliwości. Nieprawidłowo przeprowadzona analiza konkurencji, potencjalnych klientów. Ocena możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu zbyt ogólnikowa lub niepełna. Opisana strategia marketingowa nieprzemyślana, niedopasowana do zaplanowanej działalności. Skalkulowany poziom cen świadczonych usług/productów budzący pewne wątpliwości.
			2	Niepełna charakterystyka rynku pod kątem planowanej działalności. Częściowa analiza konkurencji, potencjalnych klientów. Ocena możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu zbyt ogólnikowa lub niepełna. Opisana strategia marketingowa częściowo przemyślana, zaplanowane narzędzia marketingowe częściowo skuteczne przy zaplanowanej działalności. Skalkulowany poziom cen świadczonych usług/productów budzący pewne wątpliwości.
			3	Pełna charakterystyka rynku pod kątem planowanej działalności. Wyczerpująca analiza konkurencji, potencjalnych klientów. Wnikliwa ocena możliwości pozyskania i utrzymania rynków zbytu. Przemyślana strategia marketingowa, adekwatna do prowadzonej działalności. Realnie skalkulowany poziom cen świadczonych usług/productów.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
ul. Zacisze 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl



BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl



OWES
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej

www.owes.bcp.org.pl

II	REALNOŚĆ ZAŁOŻEŃ, ICH RACJONALNOŚĆ FINANSOWA I EKONOMICZNA			
1.	Zasadność ekonomiczna planowanego przedsięwzięcia na podstawie analizy finansowej. Zachowanie płynności finansowej zarówno w okresie pierwszych 12 miesięcy od utworzenia miejsc pracy jak i po zakończeniu wsparcia projektowego.	3	0	Błędne, nieracjonalne założenia ekonomiczne planowanego przedsięwzięcia. Błędne/nierealne założenia przychodów / kosztów.
			1	Założenia ekonomiczne budzące wątpliwości (mała racjonalność przyjętych założeń, brak wiarygodnych uzasadnień co do przyjętych założeń). Nie w pełni uzasadnione / przeszacowane założenia dotyczące płynności finansowej (przychodów / kosztów).
			2	Założenia ekonomiczne budzące pewne wątpliwości (nie dla wszystkich zaplanowanych kosztów/przychodów wskazano wiarygodne uzasadnienia co do przyjętych założeń). Nieznacznie przeszacowane założenia dotyczące płynności finansowej (przychodów / kosztów).
			3	Założenia ekonomiczne przejrzyste, racjonalne z podaniem ich pełnego uzasadnienia. Kompletna i realna analiza finansowa. Opis dotyczący płynności finansowej racjonalny i uzasadniony.
2.	Spójność planowanych zakupów inwestycyjnych z tworzonymi miejscami pracy i rodzajem działalności, w tym stopień, w jakim zaplanowane zakupy inwestycyjne umożliwiają kompleksową realizację przedsięwzięcia. Niezbędność i racjonalność finansowa kosztów przewidzianych we wniosku zaplanowanych do pokrycia w ramach stawek jednostkowych wraz z uzasadnieniem.	3	0	Planowane zakupy inwestycyjne zupełnie nie są spójne z rodzajem działalności i nie pozwolą na kompleksową realizację przedsięwzięcia. Nieracjonalny plan zakupów inwestycyjnych w stosunku do tworzonych miejsc pracy oraz zaplanowanej działalności przedsiębiorstwa. Wydatki w ramach stawki na utrzymanie miejsc pracy nieadekwatne.
			1	Planowane zakupy inwestycyjne nie w pełni spójne z rodzajem działalności i nie gwarantują kompleksowości realizacji przedsięwzięcia. Plan zakupów budzący wątpliwości (niewystarczający do utworzenia zaplanowanych miejsc pracy i rozpoczęcia planowanej działalności, niewłaściwe/niepełne oszacowanie zakupów inwestycyjnych). Wydatki w ramach stawki na utrzymanie miejsc pracy nie do końca uzasadnione.
			2	Planowane zakupy inwestycyjne spójne z rodzajem działalności, ale pojawiają się pewne wątpliwości co do możliwości kompleksowej realizacji przedsięwzięcia. Plan zakupów budzący pewne wątpliwości (niepełne oszacowanie zakupów inwestycyjnych/ nie każdy zakup w pełni uzasadniono). Wydatki w ramach stawki na utrzymanie miejsc pracy uzasadnione.
			3	Planowane zakupy inwestycyjne są kompletne oraz w pełni spójne z rodzajem działalności i gwarantują kompleksowość realizacji przedsięwzięcia. Poprawnie opracowany ilościowo, rodzajowo i kosztowo plan zakupów inwestycyjnych. Wydatki w ramach stawki na utrzymanie miejsc pracy w pełni uzasadnione.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
ul. Zacisze 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl



BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl



OWES
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej

www.owes.bcp.org.pl

III	TRWAŁOŚĆ I RYZYKO PRZEDSIĘWZIĘCIA			
1.	Ocena ryzyka planowanego przedsięwzięcia wraz ze sposobem jego minimalizowania	3	0	Brak opisu ryzyka związanego z planowanym przedsięwzięciem lub stopień ryzyka zbyt wysoki dla realizacji przedsięwzięcia. Brak wskazania działań minimalizujących ryzyko.
			1	Ryzyko i sposoby jego minimalizacji opisane w sposób częściowy. Stopień ryzyka przedsięwzięcia ma istotne znaczenie dla jego realizacji.
			2	Wskazano ryzyko przedsięwzięcia i opisano sposoby jego minimalizacji, jednak przedstawione dane budzą pewne wątpliwości, co do ich racjonalności i wykonalności.
			3	Zidentyfikowanie ryzyka planowanego przedsięwzięcia oraz podanie sposobów jego minimalizacji. Przewidziane i opisane sposoby reagowania na pojawiające się ryzyko np. zmieniające się warunki rynkowe. Niewielkie ryzyko realizacji całego przedsięwzięcia.
2.	Ocena trwałości projektu - utworzonych miejsc pracy	3	0	Zaplanowane miejsca pracy nieadekwatne do prowadzonej działalności. Brak szans na ich utrzymanie po okresie wsparcia projektowego. Nierealne założenia dot. wymiaru zatrudnienia.
			1	Nie wszystkie zaplanowane miejsca pracy spójne z prowadzoną działalnością. Zaplanowane zaangażowanie czasu pracy budzące pewne wątpliwości co do racjonalności. Istnieje prawdopodobieństwo utrzymania miejsc pracy po okresie wsparcia projektowego.
			2	Zaplanowane miejsca pracy spójne z prowadzoną działalnością. Nie w pełni uzasadnione założenia dot. wymiaru zatrudnienia. Istnieje prawdopodobieństwo utrzymania miejsc pracy po okresie wsparcia projektowego.
			3	Zaplanowane miejsca pracy spójne z prowadzoną działalnością. Wymiar czasu pracy zaplanowany w sposób efektywny. Duża szansa na ich utrzymanie po okresie wsparcia projektowego i dalszy rozwój.
3.	Zarządzanie przedsiębiorstwem społecznym	3	0	Brak danych o wykształceniu i doświadczeniu zawodowym zarządu. Brak doświadczenia w zarządzaniu. Nierealne założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia.
			1	Dotychczasowe doświadczenie i wykształcenie może okazać się przydatne w zarządzaniu oraz prowadzeniu planowanej działalności przedsiębiorstwa. Nieadekwatne założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
ul. Zacisze 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl

BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl



OWES
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej

www.owes.bcp.org.pl

			2	Dotychczasowe doświadczenie częściowo przydatne w prowadzeniu planowanej działalności przedsiębiorstwa. Posiadane doświadczenie w zarządzaniu. Uzasadnienia dot. formy i wymiaru zatrudnienia budzące pewne wątpliwości.
			3	Opisane doświadczenie zawodowe spójne z planowaną działalnością przedsiębiorstwa lub ukończone kursy, szkolenia podnoszące kwalifikacje związane profilem działalności. Posiadane doświadczenie w zarządzaniu. Adekwatne założenia dot. formy i wymiaru zatrudnienia.
IV	ZASOBY ORGANIZACYJNE			
1.	Dostępność zasobów (ocena środków finansowych / technicznych / lokalowych ułatwiających prowadzenie przedsiębiorstwa społecznego)	3	0	Brak wskazania dostępności zasobów.
			1	Ogólne wskazanie posiadanych zasobów. Mało istotne znaczenie posiadanych zasobów dla prowadzonej przez przedsiębiorstwo działalności.
			2	Wskazano dostępność zasobów. Podanie źródeł pochodzenia środków. Posiadane zasoby mogą przydać się w prowadzonej przez przedsiębiorstwo działalności, ale ich udział jest nieznaczny.
			3	Wyczerpujący opis dostępności zasobów, podanie kwoty i źródła pochodzenia środków (np. środki własne, gotówka własna). Duże znaczenie posiadanych zasobów dla prowadzonej działalności.
V	POTENCJAŁ OSÓB KANDYDUJĄCYCH DO ZATRUDNIENIA			
1.	Ocena doradcy zawodowego/psychologa (motywacje i predyspozycje)	3	0	
			1	
			2	
			3	
VI	KORZYŚCI SPOŁECZNE			
1.	Realizacja działań reintegracyjnych przez PS na rzecz pracujących w nim osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.	3	0	Brak wskazania działań reintegracyjnych realizowanych przez PS na rzecz pracowników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym.
			1	Wskazano pewne działania reintegracyjne realizowane przez PS na rzecz pracowników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, jednak ich wpływ na proces reintegracji pracowników jest nieznaczny.
			2	Wskazano działania reintegracyjne realizowane przez PS na rzecz pracowników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Realny, choć ograniczony wpływ zaplanowanych działań na proces reintegracji pracowników.



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie



STOWARZYSZENIE BIELSKIE CENTRUM PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
ul. Zacisze 5, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl

BIELSKIE STOWARZYSZENIE ARTYSTYCZNE TEATR GRODZKI
ul. Sempołowskiej 13, 43-300 Bielsko-Biała
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl



OWES
Ośrodek Wsparcia
Ekonomii Społecznej

www.owes.bcp.org.pl

			3	Wskazano działania reintegracyjne realizowane przez PS na rzecz pracowników - osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Duży wpływ zaplanowanych działań na proces reintegracji pracowników. Wskazano korzyści społeczne dla pracowników wynikające z procesu zatrudnienia.
2.	Realizacja usług społecznych (polityka prorodzinna, wspieranie rodziny, system pieczy zastępczej, pomoc społeczna, promocja i ochrona zdrowia, wspieranie osób niepełnosprawnych, edukacja publiczna, przeciwdziałanie bezrobociu, kultura, kultura fizyczna i turystyka, pobudzanie aktywności obywatelskiej, mieszkalnictwo, ochrona środowiska, reintegracja zawodowa i społeczna)	3	0	Nie wskazano żadnych obszarów z listy usług społecznych.
			1	Wskazano jeden obszar z listy usług społecznych i podano przynajmniej podstawowe informacje o realizacji tych usług oraz form wsparcia lub wskazano więcej obszarów, ale opis działań jest bardzo ogólny i nie określa jasno form wsparcia. Realizacja usług społecznych przynosi korzyści społeczne w wąskim/niewielkim zakresie.
			2	Wskazano co najmniej dwa obszary z listy usług społecznych i podano przynajmniej podstawowe informacje o realizacji tych usług oraz form wsparcia. Realizacja usług społecznych w ramach działalności podmiotu przynosi konkretne korzyści społeczne.
			3	Wskazano przynajmniej trzy obszary z listy usług społecznych i określono jasno konkretne działania w tym zakresie dla konkretnych grup docelowych. Działalność podmiotu opiera się lub będzie się opierać na świadczeniu usług społecznych w szerokim zakresie i przynosi znaczne korzyści społeczne.
VII	PUNKTY DODATKOWE			
1.	Przedsiębiorstwo społeczne tworzone jest w kluczowych obszarach np. zielona gospodarka lub przedsiębiorstwo świadczy lub będzie świadczyć usługi społeczne oferujące tzw. wiązkę usług społecznych.	3	0	Przedsiębiorstwo społeczne nie działa ani nie jest tworzone w kluczowych obszarach np. zielona gospodarka oraz przedsiębiorstwo nie świadczy ani nie będzie świadczyć usług społecznych oferujących tzw. wiązkę usług społecznych.
			3	Przedsiębiorstwo społeczne tworzone jest w kluczowych obszarach np. zielona gospodarka lub przedsiębiorstwo świadczy lub będzie świadczyć usługi społeczne oferujące tzw. wiązkę usług społecznych.
2.	Miejsce pracy jest tworzone dla osoby, o której mowa w art. 2 pkt. 6 lit. B, d, e, g, h, i oraz I ustawy o ekonomii społecznej	3	0	Utworzenie wymaganego minimum miejsc pracy dla osób, o których mowa w art. 2 pkt. 6 lit. B, d, e, g, h, i oraz I ustawy o ekonomii społecznej
			1	Utworzenie 1 miejsca pracy dla osób, o których mowa w art. 2 pkt. 6 lit. B, d, e, g, h, i oraz I ustawy o ekonomii społecznej, ponad wymagane minimum
			2	Utworzenie 2 miejsc pracy dla osób, o których mowa w art. 2 pkt. 6 lit. B, d, e, g, h, i oraz I ustawy o ekonomii społecznej, ponad wymagane minimum
			3	Utworzenie 3 lub więcej miejsc pracy dla osób, o których mowa w art. 2 pkt. 6 lit. B, d, e, g, h, i oraz I ustawy o ekonomii społecznej, ponad wymagane minimum



Fundusze Europejskie
dla Śląskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Województwo
Śląskie