

Regulamin udzielania wsparcia reintegracyjnego w przedsiębiorstwach społecznych Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej obszaru południowego

realizowanego w ramach

Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego 2021-2027

PRIORYTET FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa

DZIAŁANIE 7.1 Ekonomia społeczna

TYP 1: Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej

przez

Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości

z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Zacisze 5,

w partnerstwie z

Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki

z siedzibą w Bielsku-Białej, ul. Sempołowskiej 13

Wersja z dnia 26.06.2025 roku

I. Wprowadzenie

1. Niniejszy regulamin opisuje procedurę przyznawania wsparcia reintegracyjnego związanego z tworzeniem miejsc pracy w nowo tworzonych przedsiębiorstwach społecznych, istniejących przedsiębiorstwach społecznych oraz w podmiotach ekonomii społecznej przekształcających się w przedsiębiorstwo społeczne w ramach projektu OWES obszaru południowego realizowanego przez Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości w partnerstwie z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki na podstawie wniosku o dofinansowanie FESL.07.01-IZ.01-03CG/23 i umowy zawartej z Urzędem Marszałkowskim Województwa Śląskiego, w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Śląskiego na lata 2021-2027, priorytetu FESL.07 Fundusze Europejskie dla społeczeństwa, działania 7.1 Ekonomia społeczna, typu 1 Wzmocnienie sektora ekonomii społecznej.
2. Projekt realizowany jest w okresie 1 stycznia 2024 roku – 30 czerwca 2029 roku. Celem projektu jest wsparcie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z subregionu południowego województwa śląskiego, ich aktywizacja społeczno-zawodowa poprzez utworzenie oraz utrzymanie miejsc pracy w przedsiębiorstwach społecznych przy wsparciu finansowym i merytorycznym. Ponadto projekt wspiera rozwój podmiotów ekonomii społecznej na terenie subregionu południowego województwa śląskiego poprzez świadczenie kompleksowych usług przyczyniających się do ich ekonomizacji, profesjonalizacji, zmiany jakościowej w funkcjonowaniu, realizacji usług społecznych na rzecz społeczności lokalnej.
3. Biuro projektu "OWES obszaru południowego" znajduje się w:
 - Stowarzyszeniu Bielskie Centrum Przedsiębiorczości – Lider Projektu
ul. Zacisze 5 w Bielsku-Białej, parter
tel. 33 496 02 44, e-mail: owes@bcp.org.pl
Godziny funkcjonowania: pon.-pt. w godz. 8.00-16.00
 - Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki – Partner Projektu
ul. Sempołowskiej 13w Bielsku-Białej, III piętro, pokój 309
tel. 33 496 52 19, e-mail: biuro.owes@teatrgrodzki.pl
Godziny funkcjonowania: pon.-pt. w godz. 8.00-16.00

II. Definicje

1. Osoba zagrożona wykluczeniem społecznym – zgodnie z art. 2 pkt 6 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:

- a) bezrobotnego, o którym mowa w *art. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)*,
- b) **bezrobotnego długotrwale**, o którym mowa w *art. 2 pkt. 4 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*,
- c) poszukującego pracy, o którym mowa w *art. 2 pkt. 24 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*, bez zatrudnienia:
 - w wieku do 30. roku życia oraz po ukończeniu 50. roku życia lub
 - niewykonywającego innej pracy zarobkowej, o której mowa w *art. 2 pkt 9 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia*,
- d) **osobę niepełnosprawną** w rozumieniu art. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- e) **absolwenta centrum integracji społecznej oraz absolwenta klubu integracji społecznej**, o których mowa w art. 2 pkt 1a i 1b ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym,
- f) osobę spełniającą kryteria, o których mowa w art. 8 ust. 1 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.3), tj.
 - osobę samotnie gospodarującą, której dochód nie przekracza kwoty 1010 zł,
 - osobę w rodzinie, w której dochód na osobę nie przekracza kwoty 823 zł,

przy jednoczesnym wystąpieniu co najmniej jednego z powodów wymienionych w art. 7 pkt. 2–15 (tj. sieroctwa; bezdomności; bezrobocia; niepełnosprawności; długotrwałej lub ciężkiej choroby; przemocy domowej; potrzeby ochrony ofiar handlu ludźmi; potrzeby ochrony macierzyństwa lub wielodzietności; bezradności w sprawach opiekuńczo-wychowawczych i prowadzenia gospodarstwa domowego, zwłaszcza w rodzinach niepełnych lub wielodzietnych; trudności w integracji cudzoziemców, którzy uzyskali w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy, ochronę uzupełniającą lub zezwolenie na pobyt czasowy udzielone w związku z okolicznością, o której mowa w art. 159 ust. 1 pkt 1 lit. c lub d ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach; trudności w przystosowaniu do życia po zwolnieniu z zakładu karnego; alkoholizmu lub narkomanii; zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej; klęski żywiołowej lub ekologicznej) lub innych okoliczności uzasadniających udzielenie pomocy społecznej.

- g) **osobę uprawnioną do specjalnego zasiłku opiekuńczego**, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2022 r. poz. 615 i 1265),

- h) **osobę usamodzielnianą**, o której mowa w art. 140 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. z 2022 r. poz. 447 i 1700) oraz art. 88 ust. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej,
 - i) **osobę z zaburzeniami psychicznymi**, o której mowa w art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2020 r. poz. 685 oraz z 2022 r. poz. 974 i 1700),
 - j) osobę pozbawioną wolności, osobę opuszczającą zakład karny oraz pełnoletnią osobę opuszczającą zakład poprawczy,
 - k) osobę starszą, o której mowa w art. 4 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2015 r. o osobach starszych (Dz. U. poz. 1705),
 - l) **osobę, która uzyskała w Rzeczypospolitej Polskiej status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.**
2. **Ośrodek wsparcia ekonomii społecznej (OWES)** – podmiot lub partnerstwo, o którym mowa w art. 36 ust. 1 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej prowadzony przez Stowarzyszenie Bielskie Centrum Przedsiębiorczości w partnerstwie z Bielskim Stowarzyszeniem Artystycznym Teatr Grodzki realizujący projekt pn. „OWES obszaru południowego” na terenie subregionu południowego, posiadający akredytację Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej.
3. **Podmiot ekonomii społecznej (PES)** – zgodnie z art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej należy przez to rozumieć:
- a) spółdzielnię socjalną,
 - b) warsztat terapii zajęciowej i zakład aktywności zawodowej,
 - c) centrum integracji społecznej i klub integracji społecznej,
 - d) spółdzielnię pracy, w tym spółdzielnię inwalidów i spółdzielnię niewidomych, oraz spółdzielnię produkcji rolnej,
 - e) organizację pozarządową, o której mowa w art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. z 2022 r. poz. 1327 i 1265), z wyjątkiem partii politycznych, europejskich partii politycznych, związków zawodowych i organizacji pracodawców, samorządów zawodowych, fundacji utworzonych przez partie polityczne i europejskich fundacji politycznych,
 - f) podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 pkt 1, 2 lub 4 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.
4. **Przedsiębiorstwo społeczne (PS)** – oznacza podmiot ekonomii społecznej, który uzyskał status przedsiębiorstwa społecznego w drodze decyzji wydanej przez wojewodę na podstawie art. 12 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 o ekonomii społecznej.
5. **Reintegracja społeczna** – należy przez to rozumieć działania służące odbudowaniu lub nabyciu i podtrzymaniu umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, w tym rehabilitację społeczną osób niepełnosprawnych.
6. **Reintegracja zawodowa** – należy przez to rozumieć działania służące zdobyciu nowych kwalifikacji, kompetencji, wiedzy i umiejętności w celu odbudowania lub uzyskania i podtrzymania zdolności

do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy i awansu zawodowego, w tym rehabilitację zawodową osób niepełnosprawnych.

7. **Centrum integracji społecznej (CIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 1828), posiadający aktualny wpis do rejestru CIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
8. **Klub integracji społecznej (KIS)** – podmiot reintegracji społecznej i zawodowej utworzony na podstawie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym, posiadający aktualny wpis do rejestru KIS prowadzonego przez właściwego wojewodę.
9. **Osoba z niepełnosprawnością sprzężoną** – osoba, u której stwierdzono występowanie dwóch lub więcej niepełnosprawności.
10. **Uczestnik Projektu (UP) / Beneficjent Pomocy (BP)** – osoba fizyczna lub podmiot prawny, który został zakwalifikowany do udziału w projekcie i złożył deklarację przystąpienia do projektu.
11. **IZ** – Instytucja Zarządzająca – Urząd Marszałkowski Województwa Śląskiego.
12. **Kandydat/ka** – osoba fizyczna lub osoba prawna zainteresowana udziałem w projekcie, która bierze udział w procesie rekrutacji.
13. **Subregion południowy województwa śląskiego** – teren powiatu bielskiego, cieszyńskiego, żywieckiego oraz miasta Bielska-Białej.
14. **Strona internetowa projektu OWES** – strona www.owes.bcp.org.pl
15. **Indywidualny plan reintegracyjny (IPR)** – dokument opracowywany dla każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, na rzecz której został udzielony instrument wsparcia, o którym mowa w art. 21 lub art. 22 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej (Ustawa). PS opracowuje i realizuje Indywidualny plan reintegracyjny przez okres nie krótszy niż okres, na jaki został udzielony ten instrument, lub nie krótszy niż okres zatrudnienia danej osoby, dla której został udzielony instrument wsparcia, wymagany w związku z udzieleniem tego instrumentu. Szczegółowe zasady opracowania IPR opisano w art. 6 Ustawy.
16. **Trwałość wynikająca z otrzymania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w ramach projektu OWES:**
 - a. **Trwałość miejsca pracy** – miejsce pracy uznaje się za utrzymane pod warunkiem zatrudnienia w nim osób zagrożonych wykluczeniem społecznym przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia jego utworzenia z zastrzeżeniem warunków opisanych poniżej. Po okresie utrzymania miejsca pracy wymagane jest zachowanie okresu trwałości, który wynosi 6 miesięcy od zakończenia okresu utrzymania miejsca pracy (mierzone od momentu upływu okresu 12 miesięcy finansowania na utrzymanie miejsca pracy). Dopuszcza się przerwy w zatrudnieniu nie dłuższe niż łącznie 30 dni kalendarzowych w okresie 12 miesięcy uprawniające do kwalifikowania stawki jednostkowej. Każdy kolejny dzień przerwy (ponad dopuszczalne 30 dni) odpowiednio wydłuża okres utrzymania miejsca pracy. Jako przerwę w zatrudnieniu traktuje się czas, w którym PS nie wypłaca pracownikowi wynagrodzenia, w szczególności okresy: urlopu bezpłatnego, zasiłku chorobowego płatnego przez ZUS, urlopu macierzyńskiego i wychowawczego. Przerwą w zatrudnieniu jest również sytuacja, gdy na utworzonym stanowisku pracy nie było zatrudnionej osoby spełniającej definicję osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym. Przerwą w

zatrudnieniu nie są urlopy wypoczynkowe i okolicznościowe oraz zwolnienia chorobowe płatne przez PS/PES;

b. Trwałość przedsiębiorstwa społecznego -

- utrzymanie statusu PS przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy,
- w przypadku PES przekształcanych w PS – uzyskanie statusu PS przed upływem 6 miesięcy od dnia utworzenia pierwszego nowego miejsca pracy w ramach przyznanego wsparcia oraz utrzymanie go przez okres obowiązywania Umowy o udzielenie wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie powstałego w wyniku otrzymanego wsparcia miejsca pracy,
- zapewnienie, że przed upływem 3 lat od rozliczenia wsparcia finansowego podmiot nie przekształci się w podmiot gospodarczy niespełniający definicji PES, a w przypadku likwidacji tego PES – zapewnienie, że majątek zakupiony w związku z udzieleniem wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy zostanie ponownie wykorzystany na wsparcie PS, o ile przepisy prawa nie stanowią inaczej.

III. Zasady udzielania wsparcia reintegracyjnego

1. Podmiot ekonomii społecznej PS w przypadku każdej zatrudnionej osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym, do której został udzielony instrument wsparcia (jednorazowe środki na utworzenie stanowiska pracy z OWES, środki Funduszu Pracy lub Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na finansowanie kosztów wynagrodzenia lub kosztów płacy, lub finansowanie składek od wynagrodzenia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym z Funduszu Pracy), ma obowiązek opracowania i realizacji Indywidualnego planu reintegracyjnego (IPR).

2. Przedsiębiorstwo Społeczne może objąć wsparciem reintegracyjnym osoby spełniające przesłanki zgodnie z art. 2, pkt 6, litery b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej:

- osoby długotrwale bezrobotne;
- osoby niepełnosprawne;
- absolwentów centrów integracji społecznej oraz absolwentów klubów integracji społecznej;
- osoby uprawnione do specjalnego zasiłku opiekuńczego;
- osoby usamodzielniane;
- osoby z zaburzeniami psychicznymi;
- osoby, które posiadają status uchodźcy lub ochronę uzupełniającą.

3. Proces przygotowania IPR musi zacząć się niezwłocznie po zatrudnieniu pracownika w PS i zakończyć w ciągu 2 miesięcy lub – w przypadku PES stających się PS, które zatrudniły pracowników w ramach projektu OWES przed uzyskaniem statusu PS – w ciągu 2 miesięcy od dnia uzyskania przez PES statusu PS.

4. Indywidualny plan reintegracyjny jest opracowywany przez PS przy aktywnym uczestnictwie osoby zagrożonej wykluczeniem społecznym celem podniesienia jej kwalifikacji zawodowych i kompetencji społecznych.

5. Indywidualny plan reintegracyjny zawiera w szczególności informacje o:

- sytuacji życiowej społecznej i zawodowej osoby;
 - planowanych działaniach w obszarze reintegracji społecznej i zawodowej;
 - zakładanych efektach planowanych działań z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej oraz sposobie ich oceny.
6. OWES udostępnia narzędzia Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej (ROPS) - Katalog usług reintegracyjnych CIS i KIS
 7. Wsparcie reintegracyjne jest świadczone na podstawie sporządzonego IPR.
 8. Dofinansowanie realizacji IPR powiązane jest z wypłatą (w formie refundacji) wsparcia reintegracyjnego i w całym okresie realizacji IPR wynosi do 300% minimalnego wynagrodzenia za pracę na jednego pracownika.
 9. Wsparcie, o którym mowa w pkt. 8, dotyczy wyłącznie nowych pracowników¹, spełniających przesłanki osób preferowanych do wsparcia (osoby spełniające przesłanki zgodnie z art. 2, pkt 6, litery b, d, e, g, h, i oraz I ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej) i może być świadczone również bez przyznawania wsparcia finansowego na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.

IV. Kwalifikowalność wydatków w ramach wsparcia reintegracyjnego

1. Wydatki w ramach wsparcia reintegracyjnego mają dotyczyć działań z zakresu reintegracji społecznej i reintegracji zawodowej, skierowanych bezpośrednio do pracownika, i mają na celu zwiększenie możliwości udziału w życiu społecznym i zawodowym osoby objętej IPR.
2. Realizacja obowiązku przedsiębiorstwa społecznego wobec pracownika, jakim jest opracowanie IPR, zgodnie z Rekomendacjami MRPiPS² nie może odbywać się w ramach działalności gospodarczej tego przedsiębiorstwa. Realizacja działań reintegracyjnych musi zostać uwzględniona wśród celów statutowych PS.
3. Możliwość finansowania z różnych źródeł działań reintegracyjnych wymienionych w IPR sprawia, że to PS powinno zarządzać procesem reintegracji i odgrywać główną rolę w tworzeniu i realizacji tego planu. PS zapewnia, że nie występuje podwójne finansowanie wsparcia, w tym w szczególności ze wsparciem finansowym na utworzenie i utrzymanie miejsca pracy w PS.
4. Okres realizacji IPR nie może być krótszy niż 12 miesięcy, chyba że zostanie przerwane zatrudnienie/ustanie stosunek pracy z danym pracownikiem/cą. Wydatki w ramach wsparcia reintegracyjnego mogą być ponoszone wyłącznie w okresie realizacji IPR, tj. od dnia podjęcia zatrudnienia i podpisania IPR przez pracownika, nie dłużej niż 12 miesięcy od daty utworzenia stanowiska pracy.
5. Katalog wydatków w ramach wsparcia reintegracyjnego ma charakter otwarty, jednak powinien wynikać z danych i informacji zawartych w IPR oraz nie może obejmować działań powiązanych z działalnością gospodarczą tego przedsiębiorstwa.
6. Dopuszczalny jest udział w części działań reintegracyjnych pozostałych członków zespołu PS, jednak finansowanie w ramach wsparcia reintegracyjnego jest możliwe wyłącznie wobec osób nowozatrudnionych w PS, spełniających przesłankę wykluczenia społecznego zgodnie z art. 2, punkt

¹ W okresie obowiązywania Indywidualnego Planu Reintegracji do 12 miesięcy od zatrudnienia.

² Rekomendacje Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie współpracy ośrodków wsparcia ekonomii społecznej (OWES) z podmiotami zatrudnienia socjalnego (PZS) w realizacji usługi wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne (PS).

6, litery b, d, e, g, h, i oraz l ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.

7. W ramach wsparcia reintegracyjnego dopuszczalne jest finansowanie następujących kategorii wydatków:

7.1 Wsparcie podstawowe:

- a) Wsparcie specjalistów, np.: doradca zawodowy, trener pracy, coach, psycholog, mentor, superwizor;
- b) Wsparcie edukacyjne, np.: kursy, szkolenia i warsztaty w zakresie umiejętności społecznych;
- c) Kursy i szkolenia zawodowe; podnoszenie poziomu wykształcenia, pozostałe formy kształcenia i podnoszenia kompetencji i kwalifikacji — z zastrzeżeniem, iż wydatki na ten cel uwzględnione w IPR pracownika nie mogą być powiązane z działalnością gospodarczą/odpłatną przedsiębiorstwa (wykluczenie ze względu na pomoc de minimis)³.
- d) Spotkania sieciujące;

7.2 Wsparcie uzupełniające:

- a) Wsparcie integracyjne (dla pracowników PS), m.in.: wyjazdy, spotkania integracyjne i integracyjno-edukacyjne, korzystanie z lokalnej oferty kulturalnej, grupy samopomocowe;
- b) Wsparcie związane z wykluczeniem komunikacyjnym, np. zakup biletów;
- c) Sfinansowanie opieki nad osobami zależnymi.

8. Wsparcie uzupełniające może być świadczone tylko w połączeniu ze wsparciem podstawowym.

9. OWES przy organizacji wsparcia reintegracyjnego współpracuje z centrami integracji społecznej i klubami integracji społecznej, w szczególności przy organizacji usług z zakresu reintegracji społecznej i zawodowej, o których mowa w art. 3 ust. 1 i art. 18 ust. 2 pkt 1 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym.

10. OWES przy współpracy z ROPS przygotowuje zestawienie oferty wszystkich CIS i KIS w danym subregionie i przekazuje ją Przedsiębiorstwom Społecznym (zestawienie dostępne na stronie <https://es.rops-katowice.pl/baza-pes/>). Przedsiębiorstwo Społeczne zobowiązane jest do wyboru wykonawcy usług spośród CIS i KIS z zachowaniem zasad opisanych w pkt. 9, o ile dana usługa mieści się w ofercie ww. podmiotów. OWES może podjąć decyzję o konieczności zlecenia ich realizacji innym podmiotom w sytuacji, gdy:

- 1) zakres tej usługi lub jej charakter przekraczają możliwości CIS i KIS (PS zobowiązane jest dostarczyć min. 3 informacje z CIS/KIS dot. braku możliwości wykonania usługi);
- 2) stawki oferowane przez CIS i KIS istotnie odbiegają od rynkowych;
- 3) występują inne uzasadnione przesłanki, np. korzystanie ze wsparcia CIS i KIS będzie powodowało istotne utrudnienia organizacyjne w PS.

11. Wydatki w ramach wsparcia finansowego IPR powinny być ponoszone w sposób przejrzysty, racjonalny i efektywny.

12. OWES rekomenduje wydatkowanie finansowego wsparcia reintegracyjnego w formie bezgotówkowej, np. jako przelew czy zapłata kartą płatniczą.

13. Wsparcie finansowe, o którym mowa w Rozdz. III pkt 8, może mieć charakter pomocy de minimis w rozumieniu rozporządzenia UE nr 2023/2831 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2831 z 15.12.2023). W przypadku wystąpienia pomocy de minimis w dniu podpisania Umowy o udzielenie wsparcia reintegracyjnego OWES wydaje Przedsiębiorcy Społecznemu, któremu udzielane jest wsparcie reintegracyjne,

³ Rekomendacje Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w zakresie współpracy ośrodków wsparcia ekonomii społecznej (OWES) z podmiotami zatrudnienia socjalnego (PZS) w realizacji usługi wsparcia działań reintegracyjnych podejmowanych przez przedsiębiorstwo społeczne (PS).

zaświadczenie o udzielonej pomocy de minimis zgodnie z wzorem określonym w załączniku do rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie, z zastrzeżeniem, iż wydatki na ten cel uwzględnione w IPR pracownika nie mogą być powiązane z działalnością gospodarczą/odpłatną przedsiębiorstwa.⁴

V. Procedura udzielania i rozliczania wsparcia reintegracyjnego

1. Wnioski o udzielenie wsparcia reintegracyjnego są przyjmowane w trybie ciągłym.
2. OWES informuje Przedsiębiorstwa Społeczne o zasadach, miejscu i formie przyjmowania Wniosków o udzielenie wsparcia reintegracyjnego poprzez zamieszczenie ogłoszenia na stronie internetowej projektu i w Biurze projektu.
3. Wsparcie jest udzielane na podstawie Wniosku o udzielenie wsparcia reintegracyjnego, Umowy o udzielenie wsparcia reintegracyjnego oraz oświadczenia dotyczącego podwójnego finansowania.
4. Wsparcie udzielone zostanie podmiotom, które:
 - 1) złożą prawidłowo wypełniony wniosek wraz z wymaganymi załącznikami i IPR,
 - 2) otrzymają pozytywną opinię OWES,
 - 3) podpiszą z OWES Umowę o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego,
 - 4) w przypadku wnioskowania o wsparcie dla pracowników, którzy nie otrzymali wsparcia OWES na tworzenie miejsc pracy w PS – złożą dokumenty poświadczające przesłankę kwalifikującą do objęcia wsparciem.
5. OWES dokonuje oceny złożonych wniosków w terminie nie dłuższym niż 14 dni kalendarzowych od wpłynięcia wniosku.
6. OWES ma prawo udzielenia wsparcia w kwocie niższej niż wskazana we wniosku. W takim przypadku podmiot wnioskujący o udzielenie wsparcia obowiązany jest do przedstawienia zaktualizowanego wniosku. Nieprzedłożenie zaktualizowanego wniosku w terminie 5 dni roboczych od dnia skutecznego otrzymania informacji o brakach jest jednoznaczne z rezygnacją z przyznanego wsparcia.
7. Podstawą wypłaty finansowego wsparcia reintegracyjnego będzie przedłożenie zestawienia poniesionych wydatków na realizację IPR, stanowiącego załącznik do Umowy o udzielenie wsparcia reintegracyjnego, wraz z kserokopią dokumentów finansowo-księgowych i potwierdzeniem zapłaty oraz dokumentami potwierdzającymi realizację wsparcia (np. listy obecności, potwierdzenia udziału w szkoleniach, dokumentacja zdjęciowa).⁵
8. Rozliczanie wsparcia odbywać się będzie na podstawie aktualnie obowiązujących Wytycznych.
9. Przedsiębiorstwo Społeczne powinno posiadać dokumenty poświadczające realizację IPR przez Wykonawcę/ów, z wyjątkiem dokumentów, które zawierają informacje objęte klauzulą poufności, tajemnicą zawodową, lekarską, np. psycholog przekazuje listy obecności ze spotkań z osobą objętą IPR, bez dokumentów związanych z diagnozą, obserwacją itp.
10. W przypadku ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem, Przedsiębiorstwo Społeczne niezwłocznie, tj. w terminie do 7 dni kalendarzowych, informuje o tym fakcie OWES.
11. Moment ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem jest jednocześnie momentem rozwiązania lub aneksowania Umowy o udzielenie finansowego wsparcia reintegracyjnego. Wszystkie

⁴ j.w.

⁵ Co do zasady refundacja wydatków w ramach finansowego wsparcia reintegracyjnego dotyczy wartości brutto, niemniej należy mieć na uwadze, iż to PS ponosi pełną odpowiedzialność za dochowanie wymogu braku podwójnego finansowania np. w przypadku odzyskania podatku VAT zgodnie z przepisami prawa krajowego.

udokumentowane wydatki poniesione na realizację IPR i wskazane we Wniosku o udzielenie wsparcia reintegracyjnego do dnia ustania zatrudnienia pracownika objętego wsparciem mogą być uznane za kwalifikowalne.

VI. Postanowienia końcowe

1. Ostateczna interpretacja niniejszego regulaminu należy do OWES.
2. OWES nie odpowiada za żadne szkody, a w szczególności za zobowiązania poczynione przez Beneficjentów Pomocy wobec osób trzecich.
3. OWES zastrzega sobie prawo do wprowadzania zmian w regulaminie. Informacja o zmianie niniejszego regulaminu zostanie opublikowana na stronie internetowej OWES.
4. W zakresie spraw nieuregulowanych w niniejszym regulaminie obowiązują przepisy prawa, dokumenty programowe oraz Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027.